



DODATOK č. 2

k Dohode č. 16/07/50J/29 o poskytnutí príspevku na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 18.10.2016.
(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica

Sídlo Vajanského 17, 905 01 Senica

Zastúpený riaditeľom Ing. Ján Kovár

IČO

Bankové spojenie

č. účtu

IBAN

IBAN

DIČ

(ďalej len „úrad“)

Zamestnávateľom

Právnickou osobou

Adresa

Zastúpená štatutárnym zástupcom p. Jolana Straková

IČO

Bankové spojenie

č. účtu

DIČ

SK NACE Rev2 (kód/text)

zdravotným postihnutím v pobytový

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor.

zdravotným postihnutím v pobytový

JESÉŇIA SKALICA zariadenie pre seniorov

Pod hájkom 36/A, 909 01 Skalica

p. Jolana Straková

so

a osoby so

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom ďalej len „účastníci dodatku“)

Článok I.

Predmet dodatku

1. Zmluvné strany sa na základe schválenia Národného projektu – Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2, kód ITMS2014+:312031D233 realizovaného v zmysle Operačného programu Ľudské zdroje dohodli nasledovne:

Článok I. „Predmet dohody“, ods.1 až ods.3 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1.Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2
- Prioritná os 3 Zamestnanosť
- Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
- Špecifický cieľ 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“, ods.14 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

14. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

Článok II. „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“ za ods. 16 vkladá nový ods. 17 s nasledovným znením:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka.

Článok III . „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“ za ods. 4 vkladá nový ods. 5 s nasledovným znením

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V . ., Osobitné podmienky“ ods. 2 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF . Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

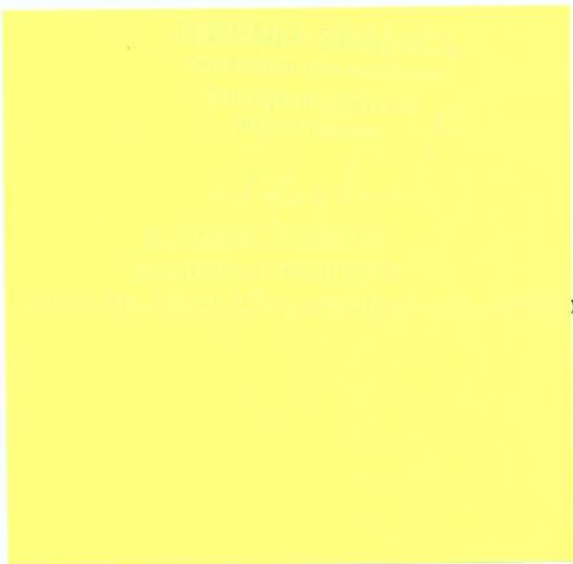
Článok II.

Záverečné ustanovenia dodatku

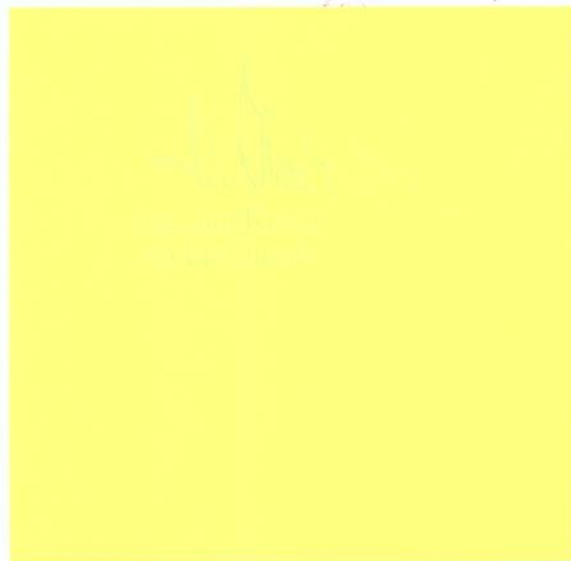
1. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto Dodatku č. 2 v rozsahu stanovenom v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
2. Dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
3. Ostatné údaje dohody ostávajú nezmenené.
4. Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
5. Dodatok č. 2 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku č.1 k dohode si riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu a jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Senici, dňa 07.03.2017

V Senici, dňa 07.03.2017



ov



Vypracoval : Ing. Elena Harnúšková, odborný radca, Oddelenia AOTPaESF Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica.
Overil vypracovanie : Mgr. Martina Vachulová, vedúca, Oddelenia AOTPaESF Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica.